



Банк.НОТЕ

Лучшее корпоративное издание 2010 года

№6 (45), июнь 2012

В номере:

Крупным планом

«Интернет-банк» в мае отмечает свою первую годовщину. И в это, если откровенно, поверить сложно, потому что «Интернет-банк» вошел в нашу жизнь настолько прочно, что, кажется, он был всегда.

Будем знакомы!

Сегодня предлагаем вам познакомиться с нашими «полевыми командирами» — начальниками центров банковских услуг. Они расскажут лично о себе, а также о принципах формирования своей команды. Кроме того, мы поговорили о предварительных итогах первой половины года, а также постарались узнать, что интересного могут увидеть туристы в их городах.

Vip-зал

24 мая в рамках встречи участников VIP-клуба состоялся первый турнир по русскому бильярду Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка. В новом бильярдном клубе «Европа» в центре столицы Белгазпромбанк собрал истинных поклонников и ценителей интеллектуальной игры среди своих партнеров и коллег.

Культпросвет

Серия статей, посвященных художественной коллекции Белгазпромбанка, продолжается. В минувшем номере мы опубликовали материал о Шраге Зарфине, а сегодня предлагаем вам познакомиться с другим белорусским представителем парижской школы живописи.



Под крышей «Небесных башен»

В Белгазпромбанке наступило время большого переезда. Значительной части сотрудников головного офиса пришлось покинуть здания гостиницы и учебного центра (первого и четвертого корпуса дома №60 на улице Притыцкого) и перебазироваться на улицу Домбровская, 9, в бизнес-центр «Sky Towers».

В номере:

Под крышей «Небесных башен».....	3
Новая жизнь конструкторского бюро	11
Когда банк уходит в Интернет.....	15
Десятитысячный!.....	17
Будем знакомы: начальники ЦБУ	19
Русский бильярд VIP-уровня	26
Белгазпромбанк и BMW: премиум-кредит на партнерских условиях.....	30
Художники коллекции Белгазпромбанка: Осип Любич	32

Корпоративное издание
ОАО «Белгазпромбанк»

Банк.NOTE

№6 (45) июнь 2012 г.

Главный редактор — Юрий КАРПИЦКИЙ
Специальный корреспондент, верстка — Павел КАНАШ
Дизайн — Руслан ВАРИКАШ
Обложка — Анна АРЕФЬЕВА

Адрес редакции — 220121, г. Минск, ул. Притыцкого, 60/2
Тел. (017) 229-16-54, факс (017) 201-48-45
E-mail: karpitskiy@bgpb.by

Под крышей «Небесных башен»

В Белгазпромбанке наступило время большого переезда. Значительная часть сотрудников головного офиса покинула здания гостиницы и учебного центра (первого и четвертого корпуса дома №60 на улице Притыцкого), перебазировавшись на улицу Домбровская, 9, в бизнес-центр «Sky Towers» (что в переводе с английского звучит как «небесные башни»).



На 12-13 этажах бизнес-центра Sky Towers открыт дополнительный офис Белгазпромбанка

Название здания, в котором разместится дополнительный офис Белгазпромбанка, говорит само за себя, потому что бизнес-центр построен на самой высокой точке Минска. После завершения переезда наш банк разместится на двух самых верхних этажах Sky Towers (12-м и 13-м). Виды открываются потрясающие – сейчас сотрудникам банка, чтобы увидеть Минск с высоты птичьего полета, не нужно идти на колесо обозрения — достаточно выглянуть в окно.

О том, что без переезда не обойтись, стало понятно еще в прошлом году. Тогда же был определен новый адрес дислокации значительной части сотрудников головного офиса. Требование к новому зданию было одно, но очень серьезное — обеспечить непрерывность обслуживания клиентов и осуществления технологических процессов в банке. Соответственно, новый офис должен располагаться недалеко от здания головного банка, а также иметь все необходимое для обеспечения продуктивной работы подразделений, которые будут там располагаться. Изучив различные варианты, выбор был сделан в пользу недавно открывшегося бизнес-центра «Sky Towers» (*историю строительства этого здания, в свое время бывшего одним из самых известных минских долгостроев, можно узнать из соседнего материала — прим. ред.*).



“Небесные башни” - название бизнес-центра говорит само за себя

Переезд: шаг за шагом

В январе текущего года была создана рабочая группа проекта под руководством заместителя председателя правления Владимира Дяковича. В нее вошли помощник председателя правления Белгазпромбанка Александр Шинкевич, а также представители департамента информационных технологий, управления делами, управления системно-технологического обслуживания розничного бизнеса, службы безопасности, юридического управления.

Также на этом этапе был проведен тщательный анализ размещения подразделений банка в корпусах 1, 2 и 4 здания по Притыцкого, 60, изучены возможности их расположения в Sky Towers, начались переговоры с собственником здания бизнес-центра и подготовка подробного плана мероприятий по переезду.

В феврале членами рабочей группы вносились, анализировались, уточнялись, согласовывались с кураторами предложения по перемещению в Sky Towers подразделений банка, формулировались и уточнялись требования к ряду помещений (обеспечение ограниченного доступа, максимальная возможная нагрузка на строительные конструкции, энергопотребность и др.). Тогда же начали разрабатываться варианты размещения в Sky Towers различных подразделений с учетом их взаимодействия, а также обеспечения помещениями общего пользования: переговорные, комната приема пищи и тому подобное. На этом этапе проекта также были согласованы сроки и объемы работ по отделке помещений, а также началась работа по подготовке и согласованию договора аренды.

В марте, когда появилась определенность по конкретным помещениям, начались работы по закупке необходимой мебели, разработке проекта кондиционирования помещений, формирование технических заданий собственнику по отделке помещений, работы по проводке компьютерной сети и телефонии. На данном этапе членами рабочей группы проводилась без преувеличения титаническая работа по взаимодействию с подрядчиками и собственником здания, поскольку необходимо было постоянно контролировать сроки и качество выполнения работ, соблюдение достигнутых договоренностей, решать различного рода спорные вопросы.

В апреле силами управления делами появился первый вариант графика перемещения подразделений банка в бизнес-центр и, хотя он претерпевал изменения, вызванные влиянием различного рода факторов, именно он стал отправной точкой, с которой стало понятно, что реальный переезд уже не за горами.

В соответствии с графиком и согласованными с кураторами схемами размещения подразделений началась работа по составлению подробных схем размещения каждого конкретного рабочего места с указанием фамилии сотрудника банка, внутреннего телефонного номера, размещения оргтехники. Эта работа была необходима для того, чтобы сотрудники департамента информационных технологий смогли быстро и качественно подключить компьютеры и телефоны.

На этом же этапе осуществлялось решение вопросов о предоставлении стоянки для работников банка, размещаемых в бизнес-центре, об обеспечении безопасности (охранная сигнализация, организация поста охраны, обеспечение пропусками), организации автообщения между двумя офисами банка (на Притыцкого и Домбровской) и др.

С начала мая в помещениях бизнес-центра, предназначенных для подразделений банка, началась установка мебели, установка и подключение компьютеров, телефонов, оргтехники и, как уже всем известно, непосредственное перемещение и размещение работников в новый офис. Безусловно, некоторые работы, такие как переговоры с собственником здания по поводу условий аренды, подготовке помещений, согласование планов и схем размещения подразделений и конкретных рабочих мест проводились практически на протяжении всего проекта.



Несмотря на то, что Sky Towers (на карте помечен цифрой 2) находится недалеко от здания головного офиса (цифра 1 на карте), проезд служб банка оказался достаточно серьезным и масштабным проектом



Вид на Sky Towers со стороны метро "Кунцевщина"



Так 13-й этаж баини выглядел осенью прошлого года...



а таким он стал после того, как здесь стали обживаться сотрудники банка

Кого коснулся переезд

В здании бизнес-центра Sky Towers будут располагаться учетные подразделения и их руководители (отделы процессингов, управление внутриванковского и налогового учета, заместители главного бухгалтера) – они вместе с управлением системно-технологического обеспечения розничного бизнеса, казначейством, центром расчетов, отделом социального развития и частью отдела документационного обеспечения управления **займут 12-й этаж.**

На 13-м этаже разместятся:

— заместители председателя правления, советник председателя правления, директор департамента аппарата правления, секретариат;

— так называемые вспомогательные подразделения. В их числе — управления делами, риск-менеджмента, по работе с персоналом, стратегического планирования и бюджетирования, финансовых институтов, внутреннего аудита, развития, банковских карт;

Отделы: по работе с филиалами, финансовой отчетности, сводной отчетности, экономической безопасности, информационной безопасности, по работе с проблемной задолженностью, информации и связей с общественностью, Delay, расчетов и текущего сопровождения розничных операций управления розничных операций, а также группа финансового мониторинга и часть департамента информационных технологий.

Как распределялись рабочие места в Sky Towers

Понятно, что машинально переместить подразделения из корпусов 1 и 4 на Притыцкого в Sky Towers невозможно, потому что в бизнес-центр переехали часть подразделений из основного здания – 2-го корпуса здания на Притыцкого, 60. Эта задача решалась следующим образом — предложения по возможности перемещения подразделений банка формулировались, анализировались, уточнялись и, в конечном итоге, согласовывались с кураторами соответствующих подразделений.

Что касается размещения рабочих мест внутри конкретного подразделения, то здесь были востребованы услуги подрядчика — дизайнерской организации, которая предложила вариант размещения исходя из поставленных требований – максимального их количества, соблюдения нормативов и эргономичности. Решение же о размещении рабочих столов, шкафов и оргтехники принималось каждым подразделением самостоятельно.

Нумерация кабинетов

Нумерация на кабинетах пока обозначает следующее: номер этажа, номер башни, номер яруса (для 13-го этажа – первый либо второй) и условный номер кабинета на данном ярусе.

На одном из заседаний рабочей группы был принят следующий формат нумерации кабинетов: FFNN.T, где FF – номер этажа, NN – номер кабинета, T – номер башни (цифра). Исходя из этого, планируется заказать изготовление постоянных табличек на кабинеты сотрудников.

Например: 1201.1 – это кабинет №1 на 12-м этаже в первой башне.

Обратная связь

Отзывы в рабочую группу от различных подразделений поступают самые разнообразные: от полного отсутствия проблем до их огромного количества. Причем, что интересно, чем больше времени проходит с момента переезда, тем меньше негативных отзывов появляется. Понятно, что переезд – это дополнительная эмоциональная нагрузка для каждого из нас, поэтому защитная реакция на переезд вполне объяснима. С другой стороны, значительная часть отзывов носит вполне объективный характер. Эти отзывы аккумулируются, анализируются членами рабочей группы проекта и, по возможности, учитываются.

Поступающие отзывы можно объединить в несколько групп:

— обустройство туалетных комнат, разделение их по гендерному признаку. Работа в данном направлении ведется, планируется полное оснащение туалетных комнат;

— организация питания работников, рабочие места которых расположены в Sky Towers. На площадях бизнес-центра, арендуемых банком, планируется организация комнаты приема пищи, оборудованной всем необходимым: холодильниками, печками СВЧ, чайниками и проч. Кроме того, опытным путем установлено, что в непосредственной близости от бизнес-центра (а именно, в автоцентре Мазда) есть кафе с хорошей кухней, быстрым обслуживанием и демократичными ценами;

— жара и воздухообеспечение. На первом этапе для решения данной проблемы все кабинеты были оснащены жалюзи. Кроме того, с 23 мая начался процесс подключения кондиционеров. Таким образом, проблема решается;

— транспортное сообщение с офисом банка на Притыцкого, 60/2. На самом деле, между двумя офисами банка организовано регулярное транспортное сообщение – по разработанному графику курсирует банковская «маршрутка». Интервал между маршрутами, как правило, не превышает 1 часа (автомобиль 8 раз в день отправляется с Притыцкого, 60 и 9 раз – с Домбровской, 9).

Дополнительно отметим, что данный график составлялся в том числе с учетом времени проведения плановых заседаний коллегиальных органов банка. Кроме того, одним из пользователей нашего форума banknote.by проявлена интересная инициатива в данном направлении.

— Когда я ездил в головной банк, взял с собой двух попутчиков, которые собирались идти пешком, ехал обратно — взял еще троих, — рассказывает автор инициативы. — И решил, почему бы не предложить нечто подобное остальным нашим автовладельцам?

СПРАВКА «Банк.NOTE»

На форуме banknote.by создана специальная ветка, где все желающие могут обмениваться информацией о времени своих поездок в головной банк и обратно. Эта инициатива вполне может стать еще одним способом решения проблемы транспортного сообщения.

— окончательная отделка помещений, уборка строительного мусора. Данная проблема сопутствует всем без исключения строительным и ремонтным работам, и успешно решится по их завершении.



Виды из окон 13-го этажа: «индустриальный»



... на жилые микрорайоны...



... и на главный вход

Кто все реализовывал

Как видим, переезд в «Sky Towers» — серьезный проект, требовавший учета и согласования множества нюансов. И то, что этот проект воплотился в жизнь в достаточно короткие сроки — огромная заслуга людей, которые данный проект осуществляли. Назовем их поименно.

Заместитель председателя правления Владимир ДЯКОВИЧ, помощник председателя правления Александр ШИНКЕВИЧ, заместитель начальника юридического управления Дмитрий ШЕВЧУК, которые вели переговоры и устанавливали договорные отношения с собственником здания, решали множество глобальных и локальных вопросов.

Руководитель группы управления проектами управления развития Андрей ШИШКО отвечал за координацию проекта в целом, обеспечение эффективных коммуникаций между подразделениями банка и отдельными участниками проекта, участие в формулировании предложений по перемещению и размещению подразделений в здании бизнес-центра, контроль выполнения каждого запланированного мероприятия.

Сотрудники управления делами: Александр КУЧИНСКИЙ, Сергей КРОТЕНКО, Галина КОРЕБО, Александр ЖАЛДАК, Александр ДОМАРКОВ, Владимир ШВЕДОВ, Иван ХИМЧЕНКО. Они отвечали за весь спектр работ: от непосредственного участия в реализации мероприятий проекта до контроля выполнения собственником здания технических заданий по приведению помещений в надлежащее состояние. Кроме того, их заслуга — организация работ по проектированию системы кондиционирования, а также обеспечение сотрудников банка необходимой мебелью и организация транспортного сообщения между двумя офисами банка.

Департамент информационных технологий: Александр ЖЕЛИХОВСКИЙ, Владимир АРТЮШИН — это подразделение отвечало за связь, подключение и обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники и телефонов в бизнес-центре.

Служба безопасности: Владимир КОСОВСКИЙ, Александр ГУЛИЦКИЙ, Александр БАДЕЙ – обеспечение работы охраны (пост, сигнализация, видеонаблюдение и т.п.).

Управление системно-технологического обеспечения розничного бизнеса под руководством Леонида КОНДРАТОВИЧА приняло активное участие в формулировании требований по размещению технологического оборудования и оснащения помещений, а также в перемещении подразделений департамента розничного бизнеса с учетом обеспечения бесперебойного обслуживания клиентов и функционирования технологических процессов.

Безусловно, за каждым упоминанием руководителя того или иного подразделения стоит сплоченная работа большой команды сотрудников Белгазпромбанка, которые сделали все, чтобы под крышей «Небесных башен» работалось удобно и комфортно.

Юрий КАРПИЦКИЙ

Фото Анны АРЕФЬЕВОЙ

Редакция корпоративного издания «Банк.NOTE» благодарит руководителя группы управления проектами Андрея ШИШКО за содействие в подготовке данного материала.

Новая жизнь конструкторского бюро

Бизнес-центр «Sky Towers» долгое время считался самым известным долгостроем в Минске. С момента начала его строительства до момента открытия прошло без малого 35 лет. Непростая судьба бизнес-центра заслуживает отдельного рассказа, который мы и предлагаем сейчас вашему вниманию.



Несостоявшееся конструкторское бюро стало функционирующим бизнес-центром тогда, когда жители окрестных мест, да и многие жители города, этого уже, наверное, и не ждали

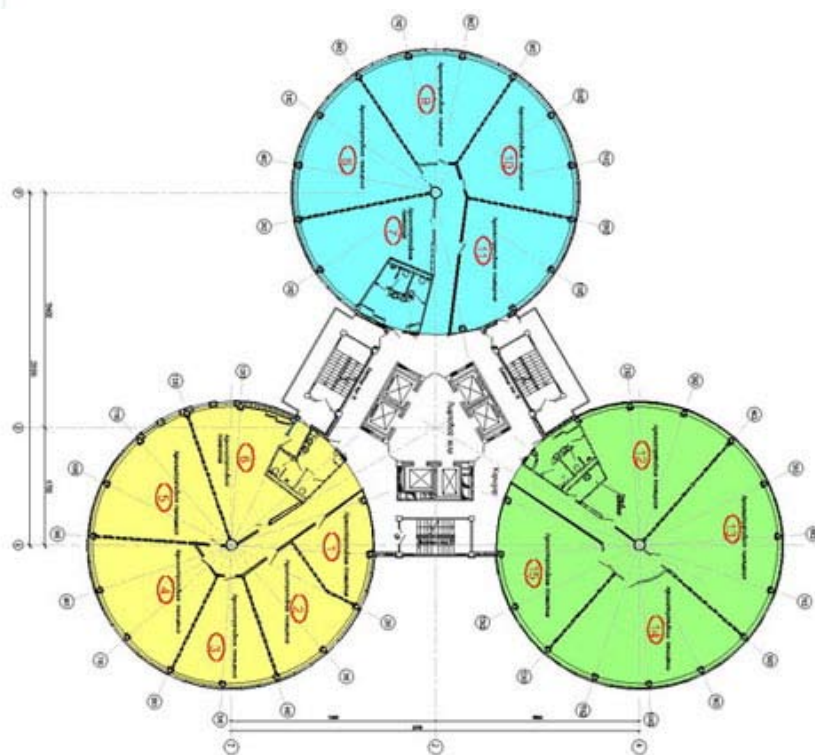
Изначально объект проектировался как инженерно-конструкторский корпус (точнее, специальное конструкторское бюро — СКБ) завода систем комплексной автоматизации. Он должен был стать внушительным завершением заводского комплекса, проектировавшегося в 1970-е с точки зрения передовых (на то время) идей в промышленной архитектуре. Это было, возможно, самое интересное здание, придуманное в институте «Белпромпроект».

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Строительство СКБ началось в 1977 году. По своей структуре здание представляет собой три цилиндрических объема, объединенных центральным ядром вертикальных транспортных и инженерных коммуникаций. Новаторский подход в проектировании заключался в цилиндрическом объеме здания. Это позволило значительно увеличить рабочую площадь помещений, уменьшить площадь наружного ограждения, сократить инженерные коммуникации. В здании должны были располагаться службы инженерного обеспечения, конструкторские помещения, лаборатории и руководство завода.



Изначально здание инженерного корпуса представлял собой скорее четырехугольник (на фото), однако в первоначальный проект были внесены некоторые изменения, потому что в процессе строительства возведенные башни образуют собой треугольник с центральным ядром посередине.

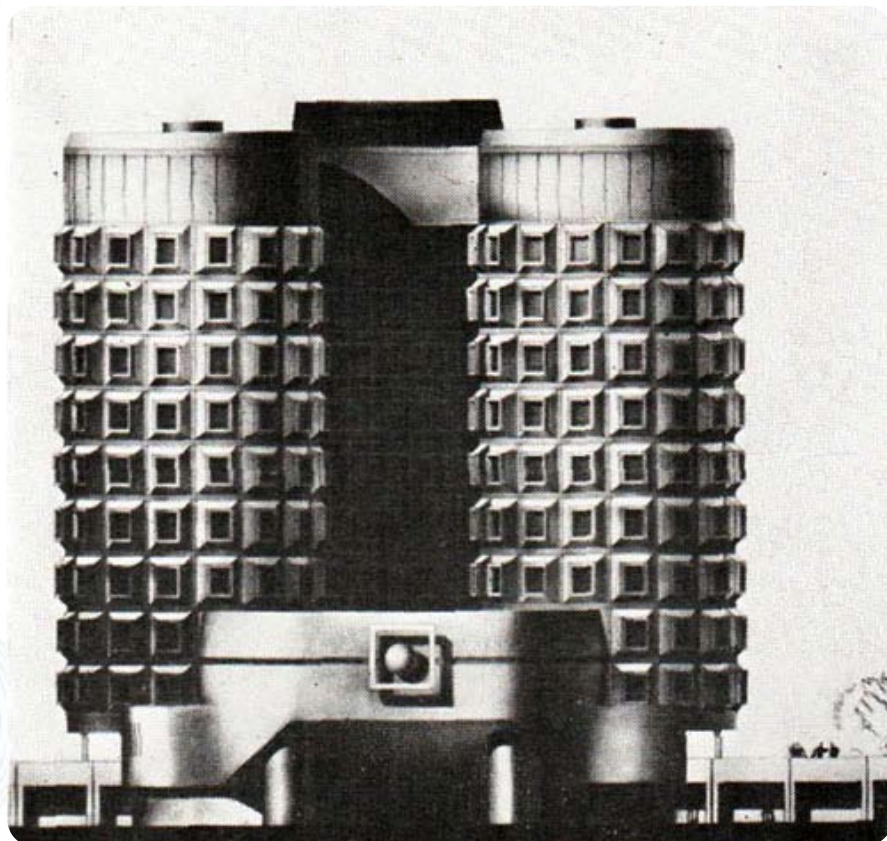


Башни бизнес-центра «в разрезе»

Тем не менее, в 80-х годах СКБ построить не успели. Потом случился распад СССР, республику застиг строительный кризис, в долгострой записали не только «кукурузу» на Лещинского, но и Дворец Республики, железнодорожный вокзал и многие другие объекты. «Трилистник» стоял неприкаемым. В перестройку было не до него. И после перестройки тоже.



Три оригинальные объединенные между собой высотные башни были видны издали. Но подойти к ним все эти годы был повод только у любителей заброшенной городской «индустриальщины» — они стали излюбленным местом поклонников городской игры «Схватка» и холстом для граффити. Их называли кукурузами, башнями трех ветров, бигудями...



Недостроенное здание Специального конструкторского бюро на улице Лецинского пустовало почти 20 лет

Газета «Советская Белоруссия» в ноябре 2006 года рассказывала:

Три серые бетонные «кукурузы» держат небо в самом начале улицы Лецинского. Немного воображения, стекла, металла, огня, ярких красок и вывесок — и перед вами шикарный отель. Пять звезд. Ошибаетесь, это здание проектировалось как административный корпус завода систем комплексной автоматизации», — говорит бывший инженер этого предприятия, ныне директор оптовой коммерческой фирмы, снимающей пару комнат в некогда родных стенах. — К 2000 году предполагалось автоматизировать все отечественные производства. По задумке роботы должны были заменить швей, ткачей, пекарей, сыроваров. Для тех, кому предстояло сократить количество ручного труда в промышленности, и строились эти гигантские «кукурузы». Кое-где даже окна успели вставить. Теперь оно никому не нужно. Все и что можно было, растащили. Жалко и обидно. Мне — особенно.

Тридцать лет спустя

Именно столько времени прошло после запуска проекта, когда нашелся инвестор, который не стал разрушать корпус СКБ, а взялся достроить его, внося в проект необходимые изменения. Бывший инженерно-лабораторный комплекс перепрофилирован в бизнес-центр. Внимание инвестора привлекли несколько факторов — во-первых, хорошее состояние здания, во-вторых — перспективное архитектурное решение комплекса, в-третьих, выгодное месторасположение. Бизнес-центр хорошо просматривается со стороны кольцевой, Жданович, проспекта Победителей.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

У здания бизнес-центра интересные конструктивные особенности. В привычном понимании здания институтов (здание проектировалось как конструкторское бюро) выглядят иначе — множество длинных коридоров, небольшая площадь остекления, минимальные коммуникации. В нашем же случае проект позволил в полной мере реализовать актуальную сегодня свободную планировку. Учитывая дату постройки здания Sky Towers, по тем временам это был действительно инновационный строительный проект. Была выпущена специальная серия сборного железобетона. Перекрытия создавались из треугольных плит. Особая форма была и у наружных ограждающих конструкций. Старые чертежи свидетельствуют о том, что в здание закладывалась большая система вентиляции. Ее пришлось подкорректировать для использования в офисном здании. Кроме того, вместо центральных стояков были установлены приточно-вытяжные системы, что сэкономило значительную часть рабочего пространства.

Застройщик выкупил здание у последнего владельца долгостроя с целью преобразовать объект в бизнес-центр класса «А». Возможность реализовать этот проект появилась благодаря иностранным инвестициям, которые предоставили учредители совместной белорусско-ливанской компании «БМЕ Бизнес-Центр».

История «распечатывания» долгостроя началась с того, что «Белпромпроект», который в 70-е годы выступал проектировщиком здания, провел детальное обследование объекта. Определили, что данную конструкцию оптимальнее всего перепрофилировать в офисное здание. К этому времени здание выглядело не презентабельно — не были заполнены оконные и дверные проемы, не выполнена кровля, была масса незаделанных монтажных отверстий. Впрочем, последнее сыграло положительную роль: влага, попадавшая в здание, сразу вытекала оттуда, и бетонные перекрытия не пострадали. Несмотря на то, что законсервировано здание не было, оно досталось новым владельцам в относительно хорошем состоянии. Несмотря на это, для того, чтобы завершить строительство, понадобились достаточно серьезные материальные и временные затраты.

В итоге новый владелец здания принял решение достроить два этажа (как раз в них и размещаются сейчас сотрудники Белгазпромбанка). Два верхних и два нижних этажа выполнены с остеклением от пола до потолка. Пришлось существенно скорректировать систему инженерных сетей — изначально подразумевалось их наружное расположение, связь здания с заводом, однако из-за того, что бизнес-центр потребует больших нагрузок, начиная от телефонных сетей и заканчивая электроснабжением, инженерные сети в здании стали независимыми.

Перестроить СКБ в бизнес-центр оказалось непросто. Полукруглые формы заставили владельцев принять наиболее оптимальное решение: офисы делать в формате свободной планировки. Всего в комплексе 6 лифтов, один из них грузовой. На каждом этаже стоят видеокamеры. К помещениям подведены собственные электросчетчики. Офисы на 13-м этаже — самые большие, двухуровневые. Торжественное открытие бизнес-центра состоялось в конце октября 2011 года.

Вот так завершилась история строительства здания, которое проектировалось в те времена, когда некоторых сотрудников Белгазпромбанка еще не было на свете. Несостоявшееся конструкторское бюро стало функционирующим бизнес-центром тогда, когда жители окрестных мест, да и многие жители города, этого уже, наверное, и не ждали.

Юрий КАРПИЦКИЙФото onliner.by, darriuss.livejournal.com

Когда банк уходит в Интернет



«Интернет-банк» в мае отмечает свою первую годовщину. И в это, если откровенно, поверить сложно, потому что «Интернет-банк» вошел в нашу жизнь настолько прочно, что, кажется, он был всегда.

Год назад в своей публикации мы сосредоточили внимание на особенностях регистрации в данной системе. И это понятно, потому что тогда мы только знакомимся с «Интернет-банком». Сегодня начальник отдела расчетов и дистанционного обслуживания Сергей ШЕВКУНОВ в беседе с корреспондентом «Банк.НОТЕ» оценивает достижения и рассказывает о своем видении дальнейшего развития данного проекта. Тем более, свою первую годовщину «Интернет-банк» отметил красивой цифрой — в конце апреля в системе зарегистрирован 10-тысячный пользователь.

— **Сергей, чем вы можете похвастаться за прошедший год? Чего удалось добиться?**

— Похвастаться могу командой. На самом деле считаю, что это самое главное, что у нас есть, потому что в отделе много разноплановой работы, поэтому дистанционным обслуживанием клиентов полностью заняты лишь два сотрудника. Но работы на этом участке очень много и, чтобы справиться, другие сотрудники отдела тоже вовлечены в той или иной степени. Хочется подчеркнуть, что в нашей команде нет равнодушных. Обсуждения по некоторым вопросам проходят методом мозговых штурмов, много спорим. Результат радует — идеи оттачиваются и шлифуются, и одновременно я чувствую, насколько силен коллектив, насколько профессиональны сотрудники, которые могут и хотят выразить свои идеи, свое мнение. Такой подход оправдывает себя — на рабочей группе по развитию дистанционного банковского обслуживания (ДБО) большинство предлагаемых решений обречены на успех.

Еще могу похвастаться тем, что за год у нас не потерян темп. Благодаря успешной работе сотрудников фронт-линии в точках продаж, клиентов в Интернет-банке становится с каждым днем все больше, и темпы прироста регистрируемых клиентов растут. С удовольствием могу отметить — несмотря на то, что по Минску уровень регистраций в точках продаж на услугу «Интернет-банк» был достаточно высок, его уже «побили» некоторые точки продаж в областных центрах. Это значит, что услуга пользуется популярностью, и в части территориального востребования в Беларуси ограничений никаких нет. Интернет развивается повсеместно, и соответственно, потенциал пользователей далеко не исчерпан.

— **Насколько вы довольны внедрением этого сервиса?**

— Доволен. Когда делаешь то, что востребовано, то, наверное, всегда есть ощущение удовлетворения. Клиенты банка получили удобную возможность выполнять операции по всему миру. Очень приятно видеть в статистических отчетах, что пользователи совершают операции из разных уголков планеты: Китай, Индия, Доминикана, Канада, Чили, США, Тайланд, Англия, — все эти и другие страны теперь находятся не так уж и далеко от нашего банка (улыбается). Находясь дома, в деловой поездке или в круизе на отдыхе, клиент Белгазпромбанка имеет возможность выполнять операции, и это здорово. Границы раздвинулись — теперь наш клиент может быть везде, а Белгазпромбанк всегда будет рядом.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Специалистами отдела расчетов и дистанционного обслуживания разработана система мониторинга активности регистрации клиентов в точках продаж на основе составления рейтингов, учитывающих как объемные показатели, так и качественные.

По состоянию на 01 мая 2012 года в ТОП-10 точек продаж, исходя из системы рейтингов, входят:

1. Отдел розничных операций (головной офис) под руководством Ирины СИДОРОВОЙ;
2. Отдел розничного бизнеса городской дирекции №2 под руководством Татьяны КУЛЕШОВОЙ;
3. Отдел розничного бизнеса Витебской областной дирекции под руководством Романа МАТЮШЕНКО;
4. Отдел розничного бизнеса Минской областной дирекции под руководством Натальи МАЖАР;
5. Отдел розничного бизнеса Гомельской областной дирекции под руководством Сергея МАХОВА;
6. Центр розничных услуг №3 (г. Минск) под руководством Янины МИНДИЯНОВОЙ;
7. Отдел розничного бизнеса городской дирекции №1 под руководством Светланы ГУРИНОВИЧ;
8. Отдел розничного бизнеса Гродненской областной дирекции под руководством Виталия ПОПКО;
9. Отдел розничного бизнеса брестского филиала под руководством Светланы ОРЛОВОЙ;
10. Центр розничных услуг №2 (г. Минск) под руководством Жанны СОБОЛЬ

— Каковы отзывы клиентов?

— Они в основном позитивно оценивают существующую систему (есть масса комплиментов и в телефонном общении, и переданных от сотрудников фронт-линии, и в почтовой переписке) и выражают интерес к ее развитию. В частности, благодаря нашим уважаемым коллегам, которые представляют Белгазпромбанк в социальных сетях и интернет-среде, мы имеем информацию об ощущениях и потребностях клиентов в режиме онлайн. На наиболее активных интернет-порталах организованы обсуждения, в ходе которых мы получаем объективный взгляд на некоторые моменты. Это очень важно для развития дистанционного обслуживания, и мы очень внимательно относимся к таким вещам.

— Как будет развиваться проект? И когда сбудется ваша шутивая мечта, которую вы озвучили год назад — чтобы «в здании банка вообще не было клиентов»?

— Я вижу перспективу развития мобильных устройств, потому что грани различия между ними и стационарными компьютерами становятся все менее и менее четкими. В данном направлении идет инновационное развитие, и поэтому большое внимание нами сейчас уделяется именно перспективным разработкам мобильных сервисов и каналов, а также мобильных приложений.

Я думаю, на момент выпуска статьи будет запущена мобильная версия Интернет-банка, предназначенная для небольших экранов мобильных устройств. В ближайших новостях можно также ожидать появление USSD-технологии для некоторых сервисов мобильного банкинга. Также работа ведется над расширением сервисов Интернет-банка: кроме операций с карточками, очень скоро пользователь будет иметь возможность контролировать другие свои счета в банке.

А моя мечта уже сбывается. Постепенно, день за днем, она становится новой реальностью. Судите, например, по сотрудникам банка как первоиспытателям новых сервисов: ранее в дни выплат можно было наблюдать возле банкоматов, касс скопление наших коллег, целью которых было узнать, «сколько же мне зачислено» и сделать операции по переводам, обналичиванию, погашению кредита и т.д. Теперь же сотрудники делают операции дистанционно, дома и в нерабочее время, так как у них появилась такая возможность. То же самое произойдет и с клиентами (улыбается). Постепенно приумножая число пользователей дистанционных каналов обслуживания, мы получим ситуацию, когда в помещениях банка клиентов станет гораздо меньше.

Павел КАНАШ

Десятитысячный!

Развитие интернет-банка идет семимильными шагами, и число его пользователей в Белгазпромбанке стало уже пятизначным. «Юбилейного» клиента 26 апреля зарегистрировала экономист отдела розничного бизнеса городской дирекции №2 Раиса Оноприенко.



Главный специалист отдела маркетинга Ольга Данишевская вручает десяти тысячному пользователю системы «Интернет-банк» Игорю Корзуну памятный подарок от Белгазпромбанка

Десятитысячным зарегистрированным пользователем услуги оказался сотрудник «Белтрансгаза» Игорь КОРЗУН. День торжественного визита в банк совпал с днем его рождения, и мы не преминули поздравить именинника. А заодно воспользовались возможностью узнать о нем подробнее.

– Игорь Николаевич, расскажите о себе, своей работе, семье.

– Работаю старшим диспетчером в Белтрансгазе. Начинал рабочим, машинистом на компрессорной станции «Минская» в Михановичах, и вот дошел до старшего диспетчера. Образование высшее, закончил политехническую академию по специальности «теплогазоснабжение». Перед этим отслужил в армии, затем и поступил. Короче, связал свою жизнь с Белтрансгазом! Женат, двое детей: сын и дочь. Жена работает в детском саду руководителем физвоспитания.

– Как давно являетесь клиентом банка? Довольны ли сотрудничеством?

– Клиентом банка являюсь с начала работы в Белтрансгазе: получил зарплатную карточку Белгазпромбанка в 1998-м или 1999-м (уже не скажу наверняка) году. Позже открыл в Белгазпромбанке и валютный счет, есть здесь и сберегательная карта, потом дошел и до интернет-банкинга. Им пользуются многие мои коллеги, и я последовал их рекомендациям. Очень удобно, можно не выходя из дома просматривать свои счета, делать переводы с карты на карту... Словом, сотрудничеством с банком я очень доволен!

– Какие впечатления от использования интернет-банка? Не было ли каких-либо технических трудностей?

– Никаких трудностей. Я подключался в вашем отделении на Богдановича, сотрудница банка подробно все объяснила. Вопросов нет, нормально все работает. Единственное пожелание: я открыл валютный вклад, и сейчас слишком сложно искать информацию, какие изменения происходят по ставке. Хотелось бы, чтобы это было нагляднее.

– Какая у вас была реакция, когда вы узнали, что стали 10 000-ым пользователем? Что вам сказали дома, на работе?

– Я обрадовался, конечно. Такая новость накануне дня рождения... я подумал, кто-то пошутил. Ведь мои сотрудники тоже в Белгазпромбанке обслуживаются, как и я. Однако, все оказалось правдой. Если честно, в первый раз со мной подобное случается. Подобных выигрышей, подарков, поздравлений раньше не было. Для меня все неожиданно получилось.

Регистрация 10-тысячного пользователя стала хорошим подарком к первой годовщине ввода в эксплуатацию системы «Интернет-банк» от Белгазпромбанка. Наши клиенты за это время сполна оценили удобство и качество данного сервиса, который в ближайшее время станет еще более функциональным.

Павел КАНАШ

Будем знакомы: начальники ЦБУ

Сегодня предлагаем вам познакомиться с нашими «полевыми командирами» — начальниками центров банковских услуг. Они расскажут лично о себе, а также о принципах формирования своей команды. Кроме того, мы поговорили о предварительных итогах первой половины года, а также постарались узнать, что интересного могут увидеть туристы в их городах.



Виталий ГРИБОВСКИЙ, начальник ЦБУ №3 брестского филиала, г. Барановичи

Я пришел на работу в Белгазпромбанк в августе 2008 г. на должность главного экономиста ЦБУ в г.Барановичи, в этой должности проработал до октября 2011 года. Трудовой путь начинал в банковской системе 16 лет назад с должности бухгалтера расчетно-кассового центра, впоследствии имел опыт руководства отделом.

Мое личное мнение — **руководитель должен пройти в своей профессии по всем ступенькам**, чтобы иметь полное представление и моральное право учить и поощрять, а когда надо — и наказывать вверенных тебе людей.

Команда нашего ЦБУ уже была сформирована моим предшественником (*предыдущим начальником ЦБУ была Наталья Арцименя, которая сейчас возглавляет брестский филиал Белгазпромбанка — прим. ред.*), и я благодарен ей за удачно подобранный коллектив.

Работа в Белгазпромбанке — это, прежде всего, престиж и ответственность. Мне также импонирует девиз нашего банка «Мы создаем разделяемый образ будущего». Белгазпромбанк я выбрал потому, что работая ранее в другом крупном коммерческом банке, не раз слышал восторженные отзывы клиентов о высоком профессионализме сотрудников. Рад, что мне представилась возможность стать частью коллектива Белгазпромбанка.

Текущий год складывается достаточно ровно, но, как всегда, хотелось бы большего — привлечь на обслуживание достойных крупных клиентов и укрепить положение нашего банка в регионе. На повышение имиджа должно сказаться и завершение строительства собственного здания ЦБУ в городе.

В Барановичах я бы посоветовал посетить прежде всего Православный собор на ул.Куйбышева. Пусть он и неказист снаружи, но внутреннее убранство этого храма содержит старинные фрески и должно понравиться ценителям старины. Кроме того в городе имеется музей железнодорожного транспорта под открытым небом, пользующийся особенной популярностью у молодоженов, фотографирующихся на фоне экспонатов.



Людмила МОСЕЙЧУК, начальник ЦБУ №4, г. Брест

Я пришла на работу в Белгазпромбанк в феврале 2000 года – через год после создания филиала в Бресте. Начинала свою карьеру ведущим экономистом валютного отдела. До этого работала на разных должностях в нескольких банках, но практически все они были связаны с обслуживанием юридических лиц.

Первый опыт руководящей работы получила в 2009 году, когда руководство филиала рекомендовало меня на должность заместителя главного бухгалтера, которую я заняла после прохождения аттестации в Национальном банке Республики Беларусь. В сентябре 2010 года мне предложили возглавить ЦБУ №4 в Бресте. На тот момент он занимал одну из лидирующих позиций среди подразделений филиала в Брестской области, поэтому брать на себя груз ответственности за их сохранение, а тем более, достижение новых более высоких результатов было совсем непросто. Однако интерес к новому победил. И, что отрадно, нам удалось «удержать планку».

Говоря о работе, я часто употребляю слово «мы», так как одним из основных путей достижения поставленных целей считаю формирование команды. На сегодняшний день она практически сформирована, однако мы продолжаем планировать обучение специалистов ЦБУ технологиям продаж банковских продуктов.

В текущем году ЦБУ переехал в собственное здание. Мы с нетерпением ждали этого события. Современный интерьер, удобная мебель, новое оборудование создали прекрасные условия для работы, позволили повысить качество обслуживания клиентов и предоставили возможности для расширения перечня предоставляемых услуг. Учитывая особенности расположения ЦБУ, мы планируем в будущем больше внимания уделять работе с физическими лицами.

Основной целью своей работы и работы нашего ЦБУ считаю укрепление позиций Белгазпромбанка в банковском секторе города.

Андрей ПАПОК, начальник ЦБУ № 202, г. Орша

Я пришел на работу в Белгазпромбанк в августе 2011 года из «РРБ-Банка» на должность начальника ЦБУ, с аналогичной должности. До этого работал в «Приорбанке» в должности главного экономиста.

Быть руководителем, на мой взгляд – это, прежде всего, быть порядочным человеком. Понимать, что отвечаешь за поставленную перед тобой и коллективом задачу, за развитие и процветание своего предприятия, за людей, которые работают в твоём коллективе.

Принципы, которых я придерживаюсь при формировании команды нашего ЦБУ заключаются в следующем. Каждый сотрудник должен четко понимать поставленную задачу, четко выполнять свои обязанности, понимая, что от качества их деятельности зависят показатели работы всего коллектива ЦБУ. Кроме того, **наши сотрудники должны быть уверенным в себе, в своих товарищах и в своем предприятии.** Команда ЦБУ в целом сформирована. Но, как говорится, в этом деле нет предела совершенству.

Работа — это фактически наша вторая жизнь. Я считаю, что живу правильно и горд тем, что работаю в Белгазпромбанке.

Текущий год для ЦБУ № 202 складывается сложно. Но я уверен, что мы выполним поставленные задачи и будем идти вперед в своем развитии.

**Олег КУЗЬМИЧЕВ, начальник ЦБУ № 302, г. Гомель**

Я пришел на работу в Белгазпромбанк на должность начальника ЦБУ в мае 2010 года непосредственно перед открытием нового ЦБУ № 2 филиала №8. До этого у меня был опыт руководящей работы, в том числе и в банковской сфере.

Всегда считал, что **быть руководителем – это значит принимать решения и отвечать за них**. При этом нужно уметь создавать настроение в коллективе разных по характеру и темпераменту людей, которое бы способствовало эффективному продвижению вперед.

Будучи человеком новым в Белгазпромбанке, я не мог изначально принимать активного участия в подборе и расстановке специалистов. Люди пришли разные, с опытом работы и без него, некоторые из других банков. **Период притирки прошел непросто, с отдельными работниками в дальнейшем пришлось расстаться**. На сегодняшний день в ЦБУ № 302 работают достаточно опытные, интересные люди, объединенные общей идеей обеспечить высокий уровень обслуживания клиентов и повышать эффективность своего труда.

Формирование коллектива и, как результат, привлечение в последнее время достаточно крупных клиентов стало главной профессиональной удачей. Преодоление сопротивления человеческого материала на этом пути было наиболее трудной задачей.

Работа в Белгазпромбанке означает для меня и, очень надеюсь, для наших работников, возможность активной самореализации в коллективе единомышленников. И это не просто слова. Это удача в судьбе людей. Важно только, чтобы каждый это понимал.

Не став пока сугубо консервативной структурой, нащупывая путь в будущее, **Белгазпромбанк представляет интерес для людей ищущих, неравнодушных**. В тоже время мы понимаем, что располагаясь в Гомеле вместе с областной дирекцией, ЦБУ решает локальные задачи и объективно ограничено в своем движении. Поэтому качество обслуживания, внимание к каждому клиенту, поддержание положительного имиджа являются приоритетными задачами.

Текущий год складывается для ЦБУ непросто. Вместе с ростом кредитного портфеля не так быстро растут остатки на счетах клиентов. Стараемся, чтобы в ближайшее время возобновился рост эффективности.

В Гомеле я советовал бы побывать в старинном парке на высоком берегу Сожа. Но лучше, одев рюкзак и кроссовки, пробежаться с нами по живописным окрестностям города, по тропинкам дубовых и березовых рощ, искупаться в малых чистых речках.



Алла ШКУТОВА, начальник ЦБУ №501, Молодечно

Я пришла на работу в Белгазпромбанк в октябре 2004 года по приглашению директора филиала №1 Артура Гапеева на должность заместителя начальника ЦБУ. С января 2011 года возглавляю коллектив ЦБУ г. Молодечно. В банковской сфере работаю уже 24 года. Свою трудовую деятельность начинала в Промстройбанке с должности экономиста и выросла до заместителя главного бухгалтера, затем продолжила в должности главного бухгалтера филиала Приорбанка.

Мне доверили руководить людьми, и **моя задача – организовать работу так, чтобы она подходила каждому отдельно взятому сотруднику.** Всегда стараюсь помнить, что руководитель – это, прежде всего человек, понимающий, что он должен служить примером, создавая здоровый микроклимат в коллективе.

Наш коллектив – это сотрудники, которые знают, что делать, как делать и готовы это делать. ЦБУ было открыто 27 апреля 2004 года со штатом в 3 человека. За 8 лет клиентская база значительно выросла, выросли и объемы, и на сегодня в нашем коллективе насчитывается 13 человек. Полностью ли он сформирован? Конечно, нет, так как цифра «13» — несколько мистическая. А если серьезно — мы активно наращиваем клиентскую базу, наращиваем кредитный портфель и для этого нам нужны будут новые сотрудники.

В Белгазпромбанке нет ничего невозможного! При выборе места работы для меня были очень важны стабильность банка, возможности для обучения, профессионального и карьерного роста. Кроме того, в ЦБУ сплоченный, профессиональный коллектив. Чувство локтя присуще каждому сотруднику.

Текущий год для ЦБУ складывается удачно. Клиентская база расширяется за счет новых клиентов. Продолжаем активно сотрудничать с двумя крупными предприятиями. Выполнение поставленных задач и исполнение доведенных показателей по корпоративному и розничному бизнесу – вот главная задача второго полугодия 2012 года. Задача на будущее – новое здание Белгазпромбанка в Молодечно.

В прошлом году Молодечно в связи с проведением «Дажынак» был одной большой стройкой, в связи с чем город кардинально преобразился. При въезде в город со стороны Минска вас встретит вертикальная монументальная 15-метровая стела с изображением Богородицы. Появились и другие достопримечательности: бронзовая «Пассажирка» прописалась у центрального входа железнодорожного вокзала, на Центральной площади установлена скульптурная композиция с фонтанами и цветовой иллюминацией на тему Купалья. Это последние работы известного белорусского скульптора Владимира Жбанова, который скоропостижно скончался в январе текущего года. Особая гордость нашего города — спортивно-развлекательный центр. А еще я всех приглашаю на фестиваль белорусской песни и поэзии, который пройдет 8-10 июня в Летнем амфитеатре в городском парке на открытом воздухе.

**Татьяна ВЫГОВСКАЯ, начальник ЦБУ №506, Дзержинск**

Экономист отдела розничного бизнеса ЦБУ №5 г. Фаниполя – такими были мои первые шаги в Белгазпромбанке, куда я пришла в феврале 1998 года. А спустя два месяца, в апреле, директор филиала №1 Артур Гапеев доверил мне должность начальника ЦБУ №6 в Дзержинске. До прихода в Белгазпромбанк у меня уже был 10-летний опыт работы в банковской системе: от кассира до заместителя начальника отдела корпоративного бизнеса.

Я люблю свою работу, потому что получаю от нее позитивный заряд: мне нравится общаться и с коллегами, и с клиентами. Вдвойне приятно, когда люди уходят от нас довольные и впоследствии стремятся порекомендовать наш банк своим друзьям и знакомым.

На мой взгляд, быть руководителем, – значит нести ответственность не только за возглавляемый тобой коллектив, но и за каждого его члена в отдельности. **Руководитель должен уметь все.** Даже, при необходимости, выполнить работу своего подчиненного.

Коллектив, которым я руковожу, небольшой – три кассира, два экономиста, но сплоченный и дружный; настоящая команда профессионалов, способных быстро и качественно справиться с большим объемом работы.

Наш ЦБУ достойно конкурирует с другими банками, — пожалуй, это и есть главная профессиональная удача. У нас прекрасные клиенты, с которыми взаимовыгодно сотрудничаем. Также гордимся VIP-клиентами: ЧУП «МАВ» и ОАО «Дзержинская швейная фабрика «Элиз».

«Счастье – когда с радостью идешь на работу и с еще большей радостью возвращаешься домой» — гласит банальная истина. **Для меня работа в Белгазпромбанке и есть одна из составляющих счастья**, потому что мой труд дает не только материальное, а в первую очередь моральное удовлетворение от того, что занимаешься любимым делом и видишь результаты своих усилий.

Белгазпромбанк – гарант стабильности и успеха, поэтому и выбрала его когда-то. Внедрять новые банковские продукты, увеличивать число клиентов – надеюсь, с этими задачами наш коллектив справиться в будущем.

Текущий год радует неплохими результатами: растет количество физических и юридических клиентов. Верю, что и во втором полугодии наш банк станет еще более привлекательным для них.

Дзержинск – один из самых близких к Минску райцентров. **Высшая точка Беларуси – гора Дзержинская**, знаменитый парк активного отдыха «Якутские горы», центр экологического туризма «Станьково» — эти и многие другие достопримечательности нашего района достойны того, чтобы о них узнали все жители Беларуси.

**Дмитрий ЖЕЛЕЗНОВ, начальник ЦБУ №601, г. Могилев**

Я пришел на работу в Белгазпромбанк в феврале этого года. До этого почти 18 лет отработал в БПС-Сбербанке, успел поработать в двух филиалах этого банка и пяти отделах.

Для меня быть руководителем — значит быть лидером. Мне нравится работать с людьми, причем как с клиентами, так и с коллегами, нравится самостоятельность и ответственность, прежде всего, за результат. При этом я понимаю, что достигнуть максимального результата можно только за счет слаженной и целеустремленной работы всего коллектива. А добиться этого можно только «заразив» всех сотрудников своими идеями и планами.

Создать команду – значит добиться как минимум половины успеха. Команда отличается от набора сотрудников тем, что она знает, чего хочет, понимает, как это добиться и стремится к достижению поставленных целей. Основными принципами создания команды считаю формирование благоприятного психологического климата в коллективе, осознание всеми абсолютного приоритета командных интересов над личными, предоставление сотрудникам комфортных и абсолютно ясных условий для самореализации и карьеры, поощрение инициативы, использование лучших качеств каждого сотрудника для решения командных задач.

Формирование команды ЦБУ №601 только начинается. В моем лице пришел новый руководитель, сменился исполнитель по обслуживанию розничных клиентов, на ЦБУ добавили одну штатную единицу, скоро должен появиться еще один новый сотрудник.

Работа в Белгазпромбанке означает для меня, прежде всего, новый вызов, стремление двигаться вперед и не останавливаться на достигнутом. Выбрал Белгазпромбанк, потому что в гомельском филиале работают мои друзья, потому что это, пожалуй, самый динамично развивающийся банк с серьезной репутацией, потому что могилевский филиал (сейчас дирекция) — самый молодой из всех филиалов Белгазпромбанка, т.е. является проектом, который более других требует развития, динамики, результата, что крайне привлекательно для меня. Надеюсь, что мои знания, опыт, энергия и целеустремленность будут полезны Белгазпромбанку.

В принципе, я доволен, как развивается бизнес на ЦБУ в текущем году. Огорчает только практически полное отсутствие классического кредитования. Но мы не опускаем руки, стараемся уделить максимум внимания каждому клиенту, каким-то образом компенсировать снижение кредитного портфеля за счет овердрафтного кредитования по пластиковым карточкам.

**Людмила КСЕНДЗОВА, начальник ЦБУ №603, Могилев**

Я пришла на работу в Белгазпромбанк в августе 2007 года на должность экономиста 1 категории в отдел розничного бизнеса, имея за плечами банковский стаж 2 года. Пришла я в банковскую сферу, проработав 7 лет главным бухгалтером в коммерческой фирме. Поменяв вид деятельности в 2005 году, я ни разу об этом не пожалела.

В своей работе в банке я прошла путь от исполнителя до руководителя, все время училась и познавала нюансы банковского бизнеса. **Для меня быть руководителем – значит, выполнять широкий спектр функций, при этом уметь принимать решения и брать на себя ответственность**, делегировать полномочия, используя профессионализм сотрудников. И основой всему должно быть построение отношений с сотрудниками на основе доверия и уважения.

У нас замечательная команда благодаря профессионализму, коммуникабельности, инициативности, вовлеченности и главное — неравнодушию каждого. Вот их имена: Ольга Ильянова, Анастасия Яськова, Тамара Александрович, Елена Скугорь, Татьяна Кондратенко.

Сотрудники ЦБУ давно знают друг друга, знают, кто на что способен, **поэтому команда сложилась сразу**. Формирование штата ЦБУ в центре города было своего рода поощрением самых опытных и проявивших себя сотрудников. 4 июля 2012 мы будем праздновать первую годовщину нашего ЦБУ.

Профессиональная удача — это командный результат: 4-й раз подряд победа банка в конкурсе «Лучший предприниматель года», это профессиональный и карьерный рост мой и моих сотрудников. Еще хотелось бы отметить, что стала наставницей для многих своих коллег.

Работа в Белгазпромбанке – для меня означает стабильность, удовлетворенность и уверенность в завтрашнем дне; а также это интересная, приносящая удовольствие, позволяющая самореализоваться и проявить себя работа.

Текущий год для нашего ЦБУ - это очередная проверка нашей команды - как мы сможем в условиях «кредитного затишья» проявить себя, не опустив руки. Большие надежды возлагаем на корпоративный бизнес, увеличивая клиентскую базу. Уже сейчас у нас есть чем гордиться – за 9 месяцев работы — 150 корпоративных клиентов.

Очень рекомендую всем, кто приедет в Могилев, побывать в зоосаде. Это уникальное и интереснейшее место, где можно увидеть красоты нашей природы. Не буду раскрывать все секреты – приезжайте и все увидите своими глазами.

Русский бильярд VIP-уровня



24 мая в рамках встречи участников VIP-клуба состоялся первый турнир по русскому бильярду Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка. В новом бильярдном клубе «Европа» в центре столицы Белгазпромбанк собрал истинных поклонников и ценителей интеллектуальной игры среди своих партнеров и коллег.

В приветственном слове заместитель председателя правления Белгазпромбанка Дмитрий КУЗЬМИЧ (на фото) отметил:

— Приятно, что встречи в рамках VIP-клуба нашего банка становятся постоянными. Летом прошлого года мы впервые решили отойти от «официальной» традиции и собраться «без галстуков». Такой формат всем очень понравился. В этом году мы встречаемся уже в третий раз. На этот раз мы открываем турнир по русскому бильярду Billiards Master Cup, который станет ежегодным, и, уверен, в дальнейшем, очень ожидаемым событием.



Когда ведущий турнира — известный телеведущий Павел Костевич объявил о начале игры, все 16 игроков распределились на 8 столов согласно результатам предварительно проведенной электронной жеребьевки. Раззадорил участников мастер-класс трюков на бильярде, который провели мастера спорта, чемпионы Республики Беларусь по «пулу» Анастасия Тумилович и Вероника Шатохина. Например, забросить монетку в пустой стакан одним ударом шара – задача непростая.



Каждый участник турнира смог попробовать свои силы во время мастер-класса и заодно продемонстрировать своим потенциальным соперникам ловкость и виртуозность в игре

Соревнование проходило по олимпийской системе (1/8, 1/4, 1/2 финала и финал). Причем, из игры не выбывал никто, продолжая борьбу за как можно более высокий результат.

На турнире работал профессиональный судейский состав в лице главного судьи Екатерины Дороган (мастер спорта по бильярдному спорту, судья национальной категории) и главного секретаря Елены Салиной. В итоге участники выстроились по ранжиру с 1-го места до 16-го.

Во время 1/4 финала Белгазпромбанк преподнес гостям очередной приятный сюрприз – выступление квартета «Бавария», в состав которого входят музыканты всемирно известного белорусского коллектива «Песняры». Музыка в стиле лаундж (англ. lounge) отлично подошла под формат мероприятия и стала приятным дополнением хорошей игры.



Два часа игры пролетели незаметно — очень скоро настоящий спортивный азарт охватил всех участников соревнований

Своего апогея турнир достиг, безусловно, в финале, когда стали известны имена победителей Billiards Master Cup. Ими стали заместитель директора ООО «Кампари» Анатолий БУЛАВА (1 место), директор ООО «Рамтекс» Олег ПИПЧЕНКО (2 место) и заместитель председателя правления ОАО «Белгазпромбанк» Дмитрий КУЗЬМИЧ (3 место).

Банк подготовил особые подарки для победителей турнира – специальные памятные сувениры-награды, дипломы и сертификаты от партнера мероприятия, компании «РупТур». В дружественной торжественной обстановке директор департамента корпоративного бизнеса Белгазпромбанка Александр ВОЖДАЕВ поздравил всех участников.



Чемпионом первого турнира Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка стал заместитель директора ООО «Кампари» Анатолий Булава



Первый турнир по русскому бильярду завершился, и в памяти каждого игрока останутся только положительные эмоции

Ольга ДАНИШЕВСКАЯ,

главный специалист отдела маркетинга

Фото: студия "ДДВидео"

На заглавном фото: призы победителям турнира Billiards Master Cup на призы Белгазпромбанка

Белгазпромбанк и BMW: премиум-кредит на партнерских условиях

Официальный дилер BMW в Республике Беларусь ИЗАО «Автоидея» и ОАО «Белгазпромбанк» объявили специальные условия покупки автомобилей BMW для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей – кредит под 9,5% годовых без дополнительных комиссий и платежей.



Подробности данной акции можно узнать на сайте Белгазпромбанка, на сайте нашего партнера autoidea.by, а также в электронных средствах массовой информации. С заместителем начальника отдела микрокредитования Андреем ШИРОКИМ мы побеседовали о том, как был реализован данный кредитный продукт:

— Почему были выбраны автомобили именно марки BMW? Как сложилось сотрудничество банка с «Автоидеей»?

– В марте 2012 года в банк обратилось ИЗАО «Автоидея» с предложением о сотрудничестве в сфере кредитования юридических лиц. Необходимость такого кредитования возникла в связи с повышениями таможенных пошлин и изменениями порядка уплаты ввозного НДС на автомобили. Все это вызвало резкое сокращение спроса на новые автомобили у дилеров со стороны физических лиц. В тоже время несколько оживился сегмент юридических лиц, поэтому наш партнер, который является официальным дилером «BMW» в Республике Беларусь, и обратился в банк с предложением о сотрудничестве. Надеюсь, что торговой маркой «BMW» автокредитование для юридических лиц не ограничится, так как наш банк открыт для сотрудничества с любыми компаниями.

СПРАВКА «Банк.NOTE»

Кредит на покупку автомобилей BMW предоставляется без комиссий за рассмотрение, сопровождение и выдачу, на срок до 5 лет с возможностью установления индивидуального графика погашения, что позволяет сделать процесс выплаты кредита максимально комфортным, подстроенным под специфику бизнеса клиента. Сумма кредита – до 100 000 долларов США. Собственное участие при покупке автомобиля должно составлять не менее 30% его стоимости.

Процентная ставка на 3-5-й год кредитования составит 12% годовых, что также является отличным предложением на рынке кредитования. Кроме того, у наших клиентов есть возможность досрочного погашения кредита без штрафных санкций.

Так, например, при покупке автомобиля BMW 3-й серии и получении кредита на сумму в 22 600 евро сроком на 5 лет размер среднемесячного платежа при погашении равными долями составит 476 евро. При покупке представительского седана BMW 7-й серии и получении кредита на сумму 55 500 евро размер среднемесячного платежа составит 1 170 евро.

– Чем этот кредит привлекателен для клиентов?

– Он привлекателен в первую очередь своей ставкой. У юрилиц есть возможность получения кредитов в иностранной валюте. Кроме того, компании могут принимать в зачет сумму уплаченного НДС, а также затраты по эксплуатации автомобилей отнести к расходам по своей деятельности. Особенностью сотрудничества с компанией «Автоидея» является также и льготная ставка на первые 2 года финансирования – в итоге процентная ставка по кредиту установилась на беспрецедентном для рынка уровне в 9,5% годовых.

Прошло несколько дней с момента начала рекламной кампании, а уже наблюдается очень высокий спрос на данный кредит. Конечно, еще рано подводить какие-либо итоги, но, судя по активности клиентов кредитный продукт получился привлекательным.

– Планируется ли в будущем внедрять подобные продукты?

– Главным принципом программы «Микрокредитование» является постоянное развитие, поэтому мы будем стремиться к расширению нашей продуктовой линейки. Целевая группа сохранится та же – малый и средний бизнес. В данный момент в разработке находятся несколько кредитных продуктов, планируем их внедрение на осень 2012 года.

Павел КАНАШ

Художники коллекции Белгазпромбанка: Осип Любич

Серия статей, посвященных художественной коллекции Белгазпромбанка, продолжается. В минувшем номере мы опубликовали материал о Шраге Зарфине, а сегодня предлагаем вам познакомиться с другим белорусским представителем парижской школы живописи.



Портрет Осипа Любича (автор: Moura Chabor)

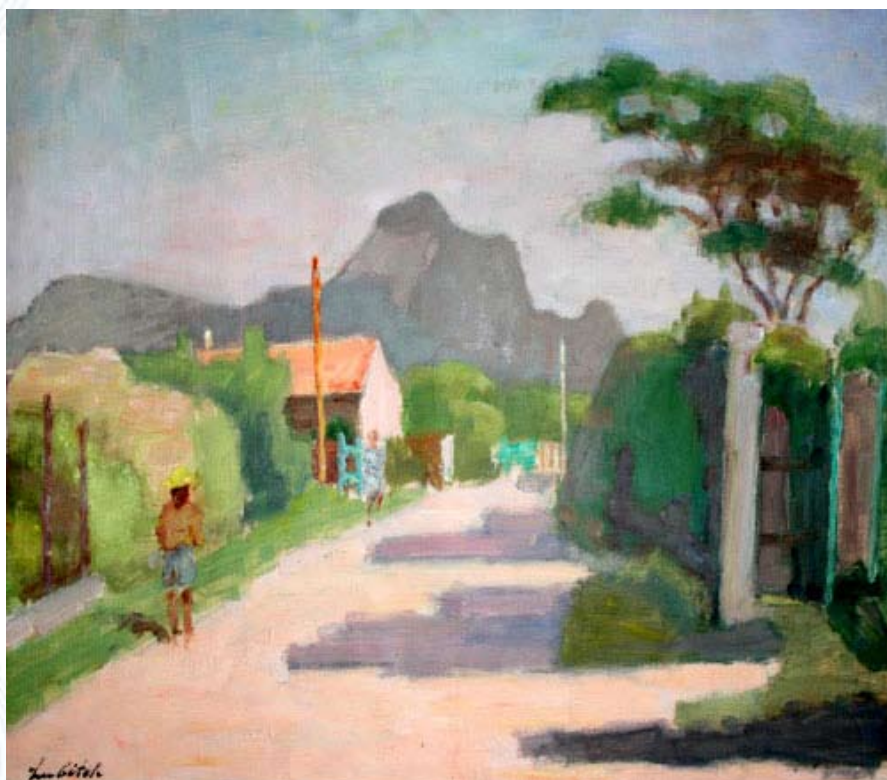
Осип (Иосиф) Любич (1896 – 1990) работал в области пейзажа, портрета, жанровой живописи, занимался офортом (это вид гравюры, когда рисунок процарапывается гравировальной иглой в слое кислотоупорного лака, покрывающего металлическую пластину, процарапанные места протравливаются кислотой, а полученное углубленное изображение заполняется краской и оттискивается на бумагу — прим. ред.). Родился в Гродно, родом из семьи кузнеца. Свою юность Осип Любич проводит в Одессе, где в течение четырех лет (1915 – 1919) учится в школе изящных искусств.



«Букет цветов»



«Мерадоль»



«Дорога в Сен-Реми — провансальский пейзаж»



Работа из серии «Цирк»



«Снег на Монпарнасе»

В 1919-м году он едет в Берлин с группой русских художников, среди которых Павел Челищев, Иван Пуни и Лазарь Меерсон. С ними он создает театральные декорации и оформляет реквизит для кино. Любич мечтает полностью посвятить себя живописи и планирует переехать в Париж.

Кроме профессионального занятия, которое не всегда приносило доход, он подрабатывал статистом, играл на скрипке в кинотеатрах, то есть делал все для того, чтобы выжить и при этом заниматься любимым делом.

В 1923-м году Любич получает заказ на декоративное оформление кабаре на Монпарнасе и едет в Париж. Будучи в столице, прославившей законодательницей мод, он изучает работы Рембрандта, Гойи и Дега.

В 1925-м году скульптор Антуан Бурдель поддерживает Любича и вводит его в салоны Тюильри («Салон» – название периодических выставок современного искусства во Франции: «Салон независимых», «Осенний салон», «Салон Тюильри» и др. – прим. ред.).

На Монпарнасе Любич подружился с художником Зигмундом Шретером и скульпторами Ирен Кодреано и Леоном Инденбомом. Он посещает группу музыкантов «Тритон», состоящую из молодых композиторов и пианистов.

В 1934-м году он публикует альбом «Цирк», состоящий из 10 офортов; предисловие было составлено Жоржем Руолем в форме поэмы.

Во время войны Любич продолжает рисовать в своей мастерской, на улице Одессы на Монпарнасе.

Он скрывает свое происхождение: в 1940-м году не отмечается как еврей в префектуре полиции. Тем не менее, в 1944-м году Любич арестован по доносу и интернирован в концлагерь Дранси. 18 августа 1944 года, счастливо избежав последнего эшелона в Освенцим, он организовал побег из Дранси, благодаря чему остался в живых. Сохранились рисунки мастера, на которых изображены сцены повседневной жизни в лагере. В 1945 работы художника экспонировались на Выставке современных живописцев и скульпторов, организованной комитетом «Франция – СССР» XIV округа Парижа. В знак уважения памяти жертв Холокоста он передал свои рисунки, сделанные в Дранси, в национальный мемориал Яд ва-Шем в Иерусалиме.



«Дом среди оливок»



«Ню» (1950-е годы)



«Цветы в голубой вазе»

После войны он возвращается в Париж и устраивается на улице Кампань Премьер. Он знакомится с художницей Сюзан Бульбуар, которая становится его женой. У них родилась дочь.

Пейзажи, портреты, жанровые картины и натюрморты, офорты... Художник работает маслом и гуашью, занимается гравюрой. Выставляется в Национальном музее Бецалел в Иерусалиме, в Милане, Турине (1953) и Нью-Йорке. Участвует в групповых и персональных выставках, в том числе выставках «Русские художники Парижской школы» в Музее Сен-Дени и в Доме французской мысли в Париже, в галерее «Motte».

Сегодня полотна Осипа Любича хранятся в музеях французской провинции, а также в музеях Лондона, Цюриха, Нью-Йорка и Тель-Авива. Гравюры находятся в коллекции Национальной библиотеки в Париже.

Подготовил Павел КАНАШ